

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Общего собрания работников

_____/Л.А. Ашихмина
«__» _____ 2014
Протокол от 01.12.2014 № 2

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГКОУ «Республиканский
центр диагностики и консультирования»

_____/И.В. Железова
«__» _____ 2014
Приказ от 31.12.2014 № 123-од

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
ГКОУ «Республиканский центр диагностики и консультирования»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников ГКОУ «Республиканский центр диагностики и консультирования» (далее соответственно – Положение, Учреждение определяет полномочия и организацию деятельности Общего собрания работников Учреждения.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Удмуртской Республики, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования, Уставом Учреждения.
- 1.3. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является высшей формой самоуправления.
- 1.4. Общее собрание в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, Уставом Учреждения и настоящим Положением.
- 1.5. Участниками Общего собрания являются все работники Учреждения.
- 1.6. Общее собрание проводится не реже одного раза в год.
- 1.7. Председатель Общего собрания и секретарь избираются открытым голосованием сроком на 3 года.

2. Полномочия Общего собрания.

Основной целью деятельности Общего собрания является совершенствование деятельности и развитие Учреждения путем участия работников в его руководстве. Для ее реализации Общее собрание:

2.1. Принимает:

- Положение об Общем собрании работников;
- Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- Положение о Совете Учреждения;
- Положение о Медико-педагогическом совете Учреждения;
- Положение об оплате труда работников Учреждения;
- Положение об установлении доплат и надбавок работникам Учреждения.

2.2. Рассматривает:

- вносимые Медико-педагогическим советом предложения об изменении и дополнении Устава Учреждения, других документов, регламентирующих организацию образовательного, диагностико-консультативного и лечебно-оздоровительного процессов, локальных актов, вопросов внутреннего распорядка, режима работы Учреждения, документов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений;
- вопросы трудовых споров между коллективом и администрацией Учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. Избирает:

- членов Совета Учреждения и его председателя, определяет содержание их деятельности, срок полномочий, рассматривает результаты работы;
- членов комиссии по трудовым спорам;
- членов совместной комиссии по охране труда и учебы из представителей администрации и профсоюзного комитета Учреждения;
- полномочных представителей для участия в разрешении коллективных трудовых споров.

2.4. Принимает решения о необходимости:

- заключения, изменения, дополнения коллективного договора;
- создания комиссии по трудовым спорам.

2.5. Поручает представление интересов работников первичной профсоюзной организации либо иному представителю.

2.6. Утверждает коллективный договор, заслушивает ежегодный отчет о его выполнении.

2.7. Принимает решения о представлении работников Учреждения к награждению.

3. Правомочность общего собрания работников

3.1. Решение о созыве Общего собрания и дате его проведения принимает Медико-педагогический совет или директор Учреждения.

3.2. Общее собрание является правомочным при наличии на собрании не менее 2/3 от списочного состава работников Учреждения.

3.3. Общее собрание самостоятельно определяет процедуру голосования.

3.4. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов в две трети из числа лиц, присутствующих на Общем собрании.

3.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий, действительны для всех членов коллектива, а также для родителей (законных представителей) обучающихся.

3.6. Решения Общего собрания не должны противоречить Трудовому Кодексу Российской Федерации.

4. Документация Общего собрания

4.1. Вопросы, рассматриваемые на Общем собрании, включаются в повестку, с которой каждый работник Учреждения может ознакомиться заранее.

4.2. Решение Общего собрания оформляется протоколом, подписанным председателем и секретарем.

4.3. Протокол Общего собрания должен быть подготовлен секретарем не позднее 10 дней со дня его проведения.

4.4. Решение Общего собрания вывешивается для всеобщего обозрения и ознакомления в доступном месте.