



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГКОУ «Республиканский центр
диагностики и консультирования»

/И.В. Железова

2021 г.

Выписка из Устава

**государственного казенного общеобразовательного учреждения
«Республиканский центр диагностики и консультирования для детей, нуждающихся
в психолого-педагогической и медико-социальной помощи»,
утверждённого приказом Министерства образования и науки
Удмуртской Республики от 02.07.2019 № 803**

7. Органы управления Учреждения

7.1. Учреждение возглавляет директор (далее – руководитель), который назначается и освобождается от должности Учредителем Учреждения.

Руководитель Учреждения действует на основании срочного трудового договора, заключённого с ним Учредителем Учреждения по согласованию с Министерством имущественных отношений Удмуртской Республики. Трудовой договор заключается на срок не более пяти лет. При заключении срочного трудового договора с лицом, ранее не исполнявшим обязанности руководителя государственного учреждения Удмуртской Республики, срок трудового договора не может превышать одного года.

7.2. Руководитель Учреждения действует от имени Учреждения без доверенности, добросовестно и разумно представляет его интересы на территории Российской Федерации и за ее пределами.

7.3. Руководитель Учреждения несёт ответственность перед Правительством Удмуртской Республики, Учредителем Учреждения и Министерством имущественных отношений Удмуртской Республики в соответствии с законодательством, настоящим Уставом и трудовым договором.

Руководитель несет ответственность за выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ), утвержденного Учредителем Учреждения.

7.4. Руководитель Учреждения организует работу Учреждения, в установленном порядке и в соответствии с утверждаемой Учредителем Учреждения бюджетной сметой расходует денежные средства Учреждения, выдаёт доверенности, совершает сделки от его имени, составляет штатное расписание Учреждения и регламентирующие деятельность Учреждения внутренние документы, в пределах своей компетентности издает приказы и другие акты, осуществляет права и несет обязанности работодателя для работников Учреждения, осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством, трудовым договором и настоящим Уставом.

7.5. Руководитель Учреждения назначает своих заместителей, самостоятельно определяет их компетенцию. Заместители директора Учреждения действуют от имени Учреждения, представляют его в государственных органах, в других организациях, совершают сделки и иные юридические действия в пределах полномочий, предусмотренных доверенностями, выдаваемыми руководителем Учреждения.

7.6. В Учреждении создаются коллегиальные органы управления Учреждения:

- 1) Общее собрание работников;
- 2) Медико-педагогический совет;
- 3) Родительский совет.

7.7. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий коллегиальных органов управления Учреждения, порядок принятия ими решений устанавливаются настоящим Уставом и действующим законодательством.

7.8. Общее собрание работников

7.8.1. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) является высшей формой управления Учреждения. Порядок организации Общего собрания определяется локальным нормативным актом Учреждения.

Решение о созыве Общего собрания и дате его проведения принимает Медико-педагогический совет или руководитель Учреждения. Общее собрание проводится не реже одного раза в год и правомочно при наличии 2/3 от списочного состава работников Учреждения. Решения Общего собрания принимаются большинством голосов в две трети из числа лиц, присутствующих на Общем собрании и оформляются протоколом.

7.8.2. Компетенция Общего собрания:

1) утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, Положения об оплате труда работников и иных локальных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению руководителя Учреждения;

2) согласование режима работы Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

3) принятие решений о заключении, изменении, дополнении коллективного договора и контроле над его выполнением; заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного договора;

4) поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;

5) определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;

6) выбор совместной комиссии по охране труда и учебы из представителей администрации и профсоюзного комитета Учреждения;

7) выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективных трудовых споров;

8) рассмотрение вносимых Медико-педагогическим советом предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения, других документов, регламентирующих организацию образовательного, диагностико-консультативного и лечебно-оздоровительного процессов, локальных актов, вопросов внутреннего распорядка, режима работы Учреждения, документов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними, отношений;

9) принятие решения о представлении работников Учреждения к награждению;

10) рассмотрение вопросов трудовых споров между коллективом и администрацией Учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

11) обсуждение итогов учебного года и задач на очередной учебный год.

7.8.3. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий, действительны для всех членов коллектива, а также для родителей (законных представителей) обучающихся.

7.9. Медико-педагогический совет

7.9.1. Медико-педагогический совет Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления педагогических и медицинских работников для рассмотрения основных вопросов образовательного, диагностико-консультативного и лечебно-оздоровительного процессов. Заседания медико-педагогического совета проводятся в соответствии с планом работы Учреждения, но не реже 4 раз в течение учебного года. Решения медико-педагогического совета принимаются открытым

голосованием и являются правомочными при участии на его заседаниях не менее двух третей его состава, и если за них проголосовало не менее двух третей присутствующих.

Порядок организации и работы медико-педагогического совета определяется локальным нормативным актом Учреждения.

7.9.2. К компетенции медико-педагогического совета Учреждения относятся:

1) реализация государственной политики по вопросам образования, осуществления функций психолого-медико-педагогической комиссии, оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, ранней помощи;

2) определение перспективных и текущих задач педагогического и медицинского коллектива Учреждения;

3) анализ и диагностика состояния образовательного, диагностико-консультативного и лечебно-оздоровительного процессов;

4) обсуждение содержания образовательных программ;

5) определение содержания работы по повышению профессионального уровня педагогических и медицинских работников;

6) принятие локальных нормативных актов Учреждения;

7) обсуждение и принятие решений по вопросам, касающимся содержания образования, диагностико-консультативного и лечебно-оздоровительного процессов.

8) рассмотрение вопросов представления работников Учреждения к наградам, почетным званиям;

9) разработка предложений Учредителю Учреждения о внесении изменений в Устав Учреждения;

10) осуществление защиты социальных прав и законных интересов участников образовательного, диагностико-консультативного и лечебно-оздоровительного процессов;

11) рассмотрение других текущих и стратегических вопросов деятельности Учреждения.

7.10. Родительский Совет

7.10.1. Родительский Совет является коллегиальным органом управления.

Порядок организации и работы Родительского совета Учреждения определяется Положением о Родительском совете Учреждения, утвержденным директором Учреждения.

7.10.2. В состав Родительского совета входят: представители администрации Учреждения и родителей (законных представителей) обучающихся. С правом совещательного голоса или без такого права в состав Родительского комитета могут входить представители Учредителя, общественных организаций, педагогические работники и др. Необходимость их приглашения определяется председателем Родительского совета в зависимости от повестки дня заседания.

7.10.3. Родительский совет имеет следующие полномочия:

1) содействует обеспечению оптимальных условий для организации образовательного процесса;

2) оказывает содействие в проведении общешкольных мероприятий;

3) совместно с администрацией Учреждения контролирует организацию качества питания обучающихся, медицинского обслуживания;

4) рассматривает обращения в свой адрес, а также обращения по вопросам, отнесенным к компетенции Родительского совета;

5) принимает участие в создании безопасных условий осуществления образовательного процесса, соблюдения санитарно-гигиенических правил и норм;

6) взаимодействует с медико-педагогическим коллективом Учреждения по вопросам профилактики правонарушений, безнадзорности и беспризорности среди несовершеннолетних обучающихся.

7.10.4. Решения Родительского совета принимаются открытым голосованием и являются правомочными при участии на его заседаниях не менее двух третей его состава, и если за них проголосовало не менее двух третей присутствующих

7.11. Контроль над деятельностью Учреждения осуществляет Учредитель Учреждения, Министерство имущественных отношений Удмуртской Республики и другие органы в пределах предоставленных им полномочий.

**Выписка из изменений в Устав
государственного казенного общеобразовательного учреждения
«Республиканский центр диагностики и консультирования для детей, нуждающихся
в психолого-педагогической и медико-социальной помощи»,
утверждённого приказом Министерства образования и науки
Удмуртской Республики от 05.10.2020 № 1176**

7) пункт 7.6. изложить в следующей редакции:

«7.6. В Учреждении создаются и действуют коллегиальные органы управления учреждения:

- 1) Общее собрание работников;
- 2) Медико-педагогический совет.».

8) пункт 7.10. изложить в следующей редакции:

«7.10. В целях учета мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы их и обучающихся, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в Учреждении могут создаваться:

- 1) родительский совет (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся или иные органы;
- 2) профессиональный союз работников Учреждения.».